

# VEHMERSALMEN LÄHIPALVELUJEN KEHITTÄMISHANKE 2017-2018 VEPKE

YHTEENVETO JA HAHMOTELMA HANKKEEN TILANTEESTA JA  
LÄPIKÄYDYISTÄ RATKAISUMALLEISTA

Hankekoordinaattori Antti Achrenius 1.6.-31.7.2017

ver. 7 21.07.2017



Euroopan maaseudun  
kehittämisen maatalousrahasto:  
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



**Kalakukko**

# LÄHTÖKOHDAT:

VEPS KERÄSI  
TIEDON/IDEARIIHET, MITÄ  
PALVELUJA JA  
TOIMINTOJA KYLÄLÄISET  
HALUAVAT

(UUDET IDEAT, MITÄ  
HALUTAAN SÄILYTTÄÄ,  
MITÄ HALUTAAN KEHITTÄÄ)

2015 / 2016

NÄISTÄ JALOSTETTIIN  
KOLME KONKREETTISTA  
"TAVOITETTA", MITÄ VEPKE  
LÄHTEE SUUNNITTELEMAAN  
JA TOTEUTTAMAAN

2017 / 2018

VEPS->VEPKE MÄÄRITTELI ESIMERKIKSI YHDEKSI KONKREETTISEKSI TAVOITTEKSI:  
"ASUKASTUPA SÄILYTETTÄVÄ JA TOIMINTAA PIDETTÄVÄ YLLÄ."

KYSYMYS KUULUU NYT:

**"MITÄ ME VOIMME TEHDÄ JA MITÄ MEIDÄN TÄYTYY TEHDÄ TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI?"**

# LÄHTÖKOHDAT:

VePS 2016

-> tiedonkeruu, "ideariihet"

VePKE 2017

-> toimintamallit ja pilotit

VeXXX 2018

-> vakaat toiminnot, toimintamallien hiominen

# LÄHTÖKOHDAT:

... heinäkuu 2017 kuopion kaupunki "kesälomalla", lomat ajoittuvat 06-08 kk.

## Johto

**Kari Virranta**, valmisteluryhmän puheenjohtaja  
0295 026 699  
kari.virranta (at) ely-keskus.fi  
(lomalla 27.6. - 5.8.2017)



**Marko Korhonen**, maakuntajohtaja  
044 7142 666  
marko.korhonen (at) pohjois-savo.fi  
(lomalla 3.7.- 28.7.2017)



**Elsa Paronen**, maakuntauudistuksen muutosjohtaja  
044 7142 611  
elsa.paronen (at) pohjois-savo.fi  
(lomalla 3.7. - 30.7.2017)



**Tarja Miettinen**, sote-muutosjohtaja  
044 7142 664  
tarja.miettinen (at) pohjois-savo.fi  
(lomalla 26.6. - 5.8.2017)



**Leila Pekkanen**, sote-muutosjohtaja  
040 830 2789  
leila.pekkanen (at) ylasavonsote.fi  
(lomalla 21.6. - 5.8.2017)



## Viestintä

**Anna Laukkanen**, maakuntauudistuksen viestintäryhmän puheenjohtaja  
040 523 4811  
anna.k.laukkanen (at) ely-keskus.fi  
(lomalla 10.7. - 28.7.2017)



**Anne Sahrio**, maakuntauudistuksen assistentti  
044 7142 617  
anne.sahrio (at) pohjois-savo.fi  
(lomalla 10.7. - 31.7.2017)



**Henna Räsänen**, sote-uudistuksen assistentti  
044 714 2636  
henna.rasanen (at) pohjois-savo.fi  
(lomalla 30.6. - 31.7.2017)



# ALUSTUSTA AIHEESEEN:

TÄLLÄ HETKELLÄ ON MIETITY ERI TAPOJA "TAVOITTEEN" SAAVUTTAMISELLE.

'KAIKKI KORTIT OVAT VIELÄ PÖYDÄLLÄ'. MITÄÄN VAIHTOEHTOA EI OLE POISSULJETTU JA UUSIA IDEOITA JA TOIMINTATAPOJA MIETITÄÄN PORUKALLA.

Tässä vain lyhyesti otantaa, mitä on nyt mietitty:

1. Tehdään "yleishyödyllisenä" yhdistyksenä
2. Perustetaan Osuuskunta
3. Perustetaan OY
4. Liittoudutaan toisen kyläyhteisön, työllistämistoimijan, yrityksen tms. kanssa
5. Tehdään "vapaaehtois/talkoovoimin" mitä pystytään
6. Ehdotetaan kaupungille jatkoa "samalla mallilla", palkkatuki+puijola

# KIVENMURIKAT:

Jotta PKE-talous saadaan pyörimään selkeimmissä “toimintamallissa”, tarvitaan nykyisissä ennusteissa

noin 2000 – 3000 euroa per kuukausi  
“uutta rahoitusta”

jo mietittyjen rahoitustapojen lisäksi! Lisäksi ennusteissa nojataan vahvasti omiin “toimintoihin” yhtenä jatkuvan tulon lähteenä.

\* MALLI 2B – yksi “vetäjä” + “osallistuva esimies” näyttäisi taloudellisesti toteuttamiskelpoiselta.

\* MALLI 6 (nykyinen VTuvalla käytössä ollut palkkatukimalli) poistaa “uuden rahoituksen” tarpeen, OLETTAEN muiden toimintamuotojen tuottavan oletetusti.

\* MALLI 8 on yltiöoptimistinen, paljon tuottavaa toimintaa ja paljon budjetoitua rahaa, mutta esittelee, miltä vauhdissa oleva paketti voisi taloudellisesti näyttää

# TAPOJA VAIKUTTAA NYT

■ Kerätty lyhennetty ja lainattu eri julkisista lähteistä mm.

Pihlaja Ritva

## Osallistuva budjetointi kunnissa ja maakunnissa

Hinta	0.00 €
Tilausnumero	1837
ISBN	ISBN 978-952-293-509-0
Vuosi	2017
Kustantaja	Suomen Kuntaliitto

# TAPOJA VAIKUTTAA NYT

■ **Osallistuva budjetointi** on demokraattisen keskustelun ja päätöksenteon prosessi. Taustalla on ajatus osallistuvasta demokratiasta, jossa tavalliset ihmiset päättävät, miten kunnan tai valtion käytössä olevia julkisia varoja jaetaan ja käytetään. Osallistuva budjetointi antaa ihmisille mahdollisuuden määritellä, keskustella ja priorisoida julkisia kulutuskohteita. Samalla se antaa ihmisille valtaa tehdä todellisia päätöksiä ja päättää, kuinka rahaa käytetään.

Ensimmäistä kertaa osallistuvaa budjetointia, jossa asukkailla oli suoraa budjettivaltaa käytettiin Porto Alegren kaupungissa Brasiliassa vuonna 1989. Sen jälkeen osallistuvan budjetoinnin menetelmiä on käytetty ja edelleen kehitetty sadoissa kaupungeissa muun muassa Venezuelassa, Kanadassa, Espanjassa, Ranskassa, Chilessä ja Iso-Britanniassa.<sup>[1]</sup>

([https://fi.wikipedia.org/wiki/Osallistuva\\_budjetointi](https://fi.wikipedia.org/wiki/Osallistuva_budjetointi))



# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

1. TIEDON KERUU (koko kylä, julkinen/yleinen)
2. TYÖPAJAT (ideoista konkreettiset toimintaehdotukset pienemmällä porukalla)
3. ÄÄNESTYS (koko kylä, demokratia)
4. NEUVOTTELUKUNTA (realistinen toimintasuunnitelma ja päätös seuraavalle vuodelle)
5. IDEOIDEN TOTEUTUS
6. .... uusi tiedonkeruu tai seuraava jo valmistelu idea

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

ESIMERKIKSI TILAKUSTANNUKSET / KIINTEISTÖKUSTANNUKSET

OVAT KUNNILLE SUURI MENOERÄ

- YHTEISKÄYTTÖ (“kylätalo terveyskeskukseen”)
- TILOJEN PISTEYTYS KYLÄLÄISTEN MIELIPITEIDEN MUKAISESTI
- SULJETAAN “EI TOIMIVAT” TILAT, SÄILYTETÄÄN / UUDISTETAAN “TOIMIVAT”  
(kyläläisten omia ehdotuksia)

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

RAHAA ENTISTÄ VÄHEMMÄN

- MITEN SINÄ SÄÄSTÄISIT?

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Pieksämäellä kysyttiin: "Miten sinä säästäisit?"

- Asukkaat paattivat oma-aloitteisesti osallistua saastokohteiden miettimiseen.
- Asukkaat kokivat, että heillä olisi paljon annettavaa mietittäessä ratkaisuja erityisesti lahipalvelujen tuottamiseksi järkevämmin ja samalla edullisemmin.

Eri puolilla Pieksamakea järjestettiin asukastilaisuuksia, joissa käytyjen keskustelujen tuloksena syntyi kymmenittäin konkreettisia ideoita ja ehdotuksia. Ne koskivat muun muassa talouden yleisiä tehostamistoimia, kuljetuskustannuksia, tilojen käyttöä sekä palvelujen järjestämistä uudella tavoin. Kaupungin luottamushenkilöt ja viranhaltijat ottivat asukkaiden ehdotukset ilolla vastaan.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

**Pieksämäellä kysyttiin: "Miten sinä säästäisit?"**

Ne olivat apuna, kun talousarvioehdotusta kasiteltiin lautakunnissa. Asukkaat jatkoivat yhteistä keskustelua pohtien palvelujen järjestämistä ja tilatarpeita. Ideointi johti konkreettisiin toimenpiteisiin, esimerkkinä ryhmäperhepaivakodin muutto terveysaseman tiloihin. Tällä asukkaiden idealla saatiin tilat tehokkaaseen käyttöön ja välttyttiin ryhmäperhepaivakotiin suunnitellun ilmastointiremontin kustannuksilta.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Pieksämäellä kysyttiin: "Miten sinä säästäisit?"

Mitä Pieksämäen kokemuksista opittiin?

Luottamushenkilöiden on ollut helpompi tehdä vaikeita saastopaatoksia, kun he ovat tienneet, mitä asukkaat niistä ajattelevat.

Asukkaiden on puolestaan ollut helpompi hyväksyä päätökset, kun heillä on ollut mahdollisuus perehtyä asioihin ja kertoa ajatuksensa jo suunnitteluvaiheessa.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

**”Meillä on ongelma, joka ei enää ratkea kapeasti ajatellen ja toimien.”**

Kunnat kohtaavat entistä enemmän ongelmia, joiden syyt ulottuvat yhden hallinnonalan näkökulmaa laajemmalle ja joiden ratkaiseminen perinteisillä sektoroituneilla suunnittelu- ja päätöksentekotavoilla ei onnistu. Ne ovat ongelmia, joihin kunta ei välttämättä yksin kykene edes vaikuttamaan. Niistä myös aiheutuu merkittäviä inhimillisiä ja yhteiskunnallisia taloudellisia kustannuksia.

Tällaisten ongelmien ratkaisemiseksi tarvitaan totuttua laajempaa yhteistyötä ja eri tahojen osallistumista. Yhdessä luottamushenkilöiden, eri hallintokuntien viranhaltijoiden, asukkaiden ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa pohditaan ongelmien syitä ja ratkaisuja niihin.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Tavoite on, että osallistuvasta budjetoinnista muodostuisi kunnan talousarvion valmisteluun lomittuva, vuosittain toistuva pysyvä käytäntö.



# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Vuonna 2016 RuutiBudjettiin (Hki) osallistu yhteensä 12 216 nuorta.

Se oli silloin ensimmäistä kertaa käytössä jokaisella nuorisotoimen 15 alueella. Kaupungin alueiden erilaisuus otetaan huomioon.

Osallistuvan budjetoinnin varat ovat osa nuorisotoimen olemassa olevaa budjettia, mutta valta niiden käytöstä on siirretty työntekijöiltä ja viranhaltijoilta nuorten kanssa neuvoteltavaksi. Vuonna 2017 nuorisosiainkeskus on korvanerkinnyt budjetistaan 200 000 euroa ehdotuksiin, jotka ovat syntyneet RuutiBudjetissa ja ovat osa nuorisotyötä, mutta joihin nuorisotoimen yksiköiden budjetti ei riitä.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Seniorit suunnittelemassa palvelukampusta

Kuopiossa

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Seniorit suunnittelemassa palvelukampusta

Kuopiossa

#1 - Aloitustyöpaja

- Info: mistä osallistuvassa budjetoinnissa ja tassa pilotissa on kysymys
- Vapaa ideointi ryhmissä: mitä tarvitaan ja toivotaan, ja mihin?
- Kaikki osallistujat saivat ottaa kantaa, puhua, kirjoittaa ja piirtää
- Fasilitaattorit kirjasivat ehdotukset lomakkeille

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Seniorit suunnittelemassa palvelukampusta

Kuopiossa

#2 - Asiantuntijat arvioivat ehdotusten  
toteutusmahdollisuudet,  
kustannusarvion ja aikataulun.

# ■ OSALLISTUVA BUDJETOINTI

Seniorit suunnittelemassa palvelukampusta

Kuopiossa

#3 - Jatkotyöpaja

- Käytiin läpi ehdotukset ja asiantuntijoiden laatimat kommentit ja kustannusarviot.
- Keskusteltiin ja päätettiin yhdessä, mitkä ehdotuksista toteutetaan käytettävissä olevan määrärahan puitteissa.

# VEHMERIN MAHDOLLISUUDET:

# PAIKALLINEN VEHMERIN YHDISTYS

valmisteluversio" v1

# KOY RY

## YHDISTYKSET TOIVOvat:



OHJATA "UUDET" KYLÄN ASUKKAAT YHDISTYKSEN TOIMINTAAN

MUUNTA A YHD. "HAAVEET" HANKKEKSI JA HANKEHAKEMUKSEKSI (KOYlla osaaminen)

TARJOTAAN TILAT, TARJOILUT, SIIVOUS JA MUU TILAN YLLÄPITO (JOKA ON POIS YHDISTYKSEN HARTEILTA)

TILOJEN ORGANISOINTI / VARAUSKALENTERIT YM.

TARJOILUJEN JA MUUT TUKITOIMINNAT

VERKOSTOITUMISKANAVA / KOY HYÖDYNTÄÄ LAAJEMPAA YHDISTYSVERKOSTOA

JÄRJESTÄÄ YHDISTYKSELLE ERITYISTAITOLUENTOJA/TILAISUUKSIA (ESIM. EA, TE, KUO) KONTAKTIT

WEB MAINOKSET YHDISTYKSELLE

FB MAINOKSET YHDISTYKSELLE

LEHTIMAINOKSET YHDISTYKSELLE

MAINOSTILA/ULKOMAINOKSET YHDISTYKSELLE

ME VOIMME TARJOTA:

23

21.07.2017

**KOY "saa":**

- toimintaa johon voi taas hakea tukea ja avustuksia
- alennuksia, kun tilaamme esimerkiksi tarjoilut yhdestä paikkaa tms. "vaki".
- näkyvyyttä ja luottamusta, kun asiat hoituvat kasvattaa omaa "toimintaansa", saada lisää henkilöitä palkkalistoille ja sitä myöten myös mahdollisuuden hakea lisää avustuksia ym.
  - tekijöitä (talkoot jms)
  - erityisosaamista (EA ym taidot)
  - Toimintaa VTuvalle ja Majakalle
- ("velvoite" tämä yhdistys järjestää kerran viikossa/kuukaudessa päivätöitä)
- perustuu "oikeuteen" saada/osallistua KOY ry palveluihin yhdistyksille

Bruttotulot noin  
1000 – 700 euroa / kk

Valmis maksamaan  
palveluista noin  
5 – 20 euroa / tunti  
("ei säännölliset  
palvelut")

ELÄKELÄINEN

TYÖTÖN

LAPSIPERHE

PERHE,  
EI  
LAPSIA

YKSIN  
ASUVAT

YRITTÄJÄT

ASIAKAS

kaupunki

tilavuokra  
huolto/ylläpito

ESIM #1  
Palkka 2000 euroa / kk (br)  
-> x 12 = 24000 euroa / v

sosiaalikulut  
työsuhdekulut  
työnantajakulut

TYÖNTEKIJÄ  
(KK-PALKKA)

toimitila

oma toiminta ja  
KOY tuki

päivittäisen  
toiminnan  
tarpeet  
(askartelu,  
kahvit ym)

24  
21.07.2017

ESIM #2  
Palkka 2500 euroa / kk (br)  
-> x 12 = 48000 euroa / v

"VETÄJÄ"  
(KK-  
PALKKA)

VAPAAEHTOINEN tai  
Erillinen sopimus  
toisten työntekijöiden  
kanssa

SAIRASTUMINEN  
TMS ESTE



# VETÄJÄN TOIVEET (HAASTATeltu, KYSELY):

## ... jos minut valittaisiin vetäjäksi:

- 5 tuntinen työpäivä liian lyhyt, 8 tuntinen sopiva
- retket ja vastaavat tapahtumat venyttävät yksittäisiä työpäiviä +9 tuntiiseksi
- kesän aukiolon voisi sopia erikseen (hankkeen huomio – silti kk-palkka!?)
  - \* loma-aika + työskentely toisessa pisteessä??
- palkkatoive 1800-2200, pysyvä työsuhde tärkeämpi
- työtehtävä ei sisältäisi hallinnollisia tehtäviä, nämä hoitaisi "esimies" tai muu taho
- Huomioitava, että palkkatukihenkilö ei palkkatukisopimuksen perusteella voi olla "vetäjän" korvaaja/sijainen, nyt käytäntö ollut joustava

# RAHASTOJA / SÄÄTIÖITÄ, YKSITYISET AVUSTUKSET:

\* POHJOIS-SAVON RAHASTO\*

\* OLVI-SÄÄTIÖ

\* TALONPOIKAISKULTTUURISÄÄTIÖ

\* RAY:lta voi hakea kolmea erityyppistä avustusta:

**toiminta-avustusta**, investointiavustusta tai projektiavustusta.

# TUOTTEISTUS

Tuotteistetut palvelut yms.

Kylämatkailu, kylätalon hyötykäyttö -> monipalvelukeskus

Kotihoito -> vahvistetaan tarjoamalla esim. ulkoilutusapua €/tunti

Lastenhoito -> vahvistetaan tarjoamalla esim. hoitoapua €/tunti

# PUHDAS TALKOORYÖ / POPUP TOIMINTA

Perustuu täysin vapaaehtoisuuteen, ei myöskään sido toteuttajia

Rahoitus ”kädestä suuhun”

Vaikea koordinoita tai aikatauluttaa etukäteen

Helppo, nopea, ”yksinkertaista” ilman byrokratiaa

Vastuukysymykset esim. päivähoitoavun kaltaiset palvelut

# “HULLUT IDEAT” JA ISOMMAT URAKAT

Toteutetaan vapaaehtoisvoimin ja talkootyönä isompi tapahtuma tai tilaisuus, jonka tuotto ohjataan suoraan omaan kassaan ja sieltä hyödynnettäväksi PKE-hankkeen malleihin.

Korpilentokenttä, rakennustyö hankeprojektina, käyttömaksuilla tuloja PKE-hankkeisiin.

# POIMINTOJA INNOVAATIOILLASTA 19.7. (TÄSSÄ VAIN PIENI OSA.....)

- Yrityshautomot / “yritysasiamies”: Palveluja on saatavilla jo, tässä haettiin nimenomaisesti kylällä paikallisesti toimivaa – paikalla olevaa.
- Monipuolisia urheilutoimintoja: seurat, lajikirjo, halukkaita osallistujia todennäköisesti olisi, nyt kyse enemmän rahoituksen/organisoinnin vajeesta ( ... harrastuksen vetäjä esim. muuttanut pois -> se toiminta kuihtuu)
- Ruokapalvelu esim. vanhuksille, ei kilpailumielessä vaan ennenkaikkea “yhdessä ruokailua”, “yhdessä tekemistä” .... esim. kerran pari viikossa yhteisessä tilassa.
- Talkoo/yhdessätekemisen tukeminen, tuetut “asu vuosi / kerrytä tietoutta” mallit
- Toimintaa/yritysmuotoja tarvitaan, myös kylän ulkopuolelle suuntautuva “markkinointi”, jolla saadaan uusia ihmisiä käymään/muuttamaan kylälle.
- Fyysistä tyhjää (ostettavissa tai vuokrattavissa olevaa) maa-aluetta täällä on toteuttaa “puhtaalta pöydältä” liikeideoita.

# DEMOKRAATTISIA PÄÄTÖKSIÄ TARVITAAN

- suunniteltava, ehdotettava ja päätettävä miten demokraattisesti esitellään vaihtoehdot ja tehdään päätös kylällä sekä miten asia esitellään ja neuvotellaan paikallisten yhdistysten kanssa
  - kaupungin ja esim. Pitäjäraadin yhteistyö VePKE:n kannalta käytävä läpi
  - lopuksi valittava yksiselitteisesti yksi "toimintamalli (t)" ja sitouduttava toteuttamaan valittu malli(t)
  - mallista riippumatta avoin tiedotus ja selkeät mittarit omistumiselle myös toteutusaikana tärkeää.
- esimerkiksi ruohonjuuritasolla kävijämäärät kuukausittain näkyville Web/FB/muu media

# MAHDOLLISIA RAHOITUSLÄHTEITÄ-1, YLEISHYÖDYLLINEN YHDISTYS

- kaupungin kanssa ostopalvelusopimus

10000

- Kuopion kaupunki jatkaa Suomi100-toimintaan kohdennettujen avustusten hakuaikaa. S100-avustusta voi hakea 30.9.2017 saakka. S100-avustusta voivat hakea kaikki kuntalaiset, yhteisöt ja yhdistykset.

teuroa

verkkohakemus	STEA (2017-> ex-RAY) Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus	
	YLEISAVUSTUS	10
	TOIMINTA-AVUSTUS (kohdennettu)	10
	Investointiavustus	10
	Projekti/hankeavustus	10
Haku vuodelle 2018 mennyt umpeen touko/2017. HAKU HUHTI 2018 -> vuodelle 2019		

**Pääsääntöisesti järjestöllä katsotaan olevan merkittävää varallisuutta silloin, kun järjestön nettovarallisuus viimeisimmässä tilinpäätöksessä on suurempi kuin järjestön kuuden kuukauden kuluja vastaava summa.**

EI TIEDOSSA SUMMAA, EI HAETTU, EI TUTKITTU

MYÖNTEINEN PÄÄTÖS

HAETTU

KIELTEINEN PÄÄTÖS



# MAHDOLLISIA RAHOITUSLÄHTEITÄ-2, YLEISHYÖDYLLINEN YHDISTYS

Pääsääntöisesti järjestöllä katsotaan olevan merkittävää varallisuutta silloin, kun järjestön nettovarallisuus viimeisimmässä tilinpäätöksessä on suurempi kuin järjestön kuuden kuukauden kuluja vastaava summa.

- lahjoitukset /sijoitukset	2000	1 euroa	- Kuopion kaupunki myöntää harkinnanvaraisia avustuksia kansalaistoiminnan tukemiseen
- ESR hanke	10000		Yleisavustukset seuraavalle vuodelle ovat haettavana marraskuun viimeisenä arkipäivänä klo 15.30 mennessä.
- KOY "omaa rahaa"	2000		

OLVI-SÄÄTIÖ	10000
TALONPOIKAISKULTTUURI SÄÄTIÖ	10000
POHJOIS-SAVON RAHASTO	10000

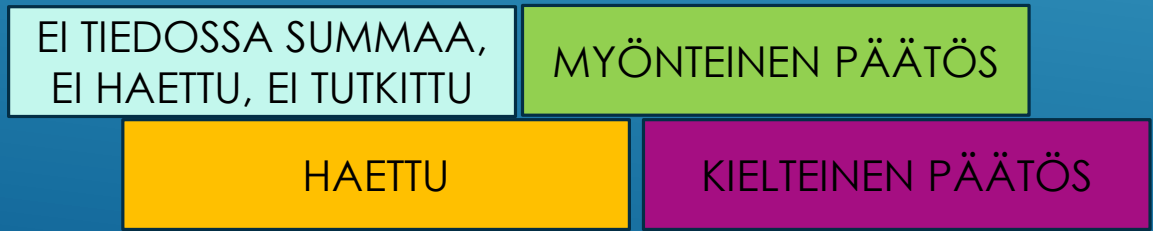


33

21.07.2017

# MAHDOLLISIA RAHOITUSLÄHTEITÄ-3, YLEISHYÖDYLLINEN YHDISTYS

Pääsääntöisesti järjestöllä katsotaan olevan merkittävää varallisuutta silloin, kun järjestön nettovarallisuus viimeisimmässä tilinpäätöksessä on suurempi kuin järjestön kuuden kuukauden kuluja vastaava summa.



LIKES/VERKKOHAKEMUS	<p><b>KUNNOSSA KAIKEN IKÄÄ (KKI)-ohjelma</b></p> <p>“työikäisten liikunta” HANKETUKI          voi hakea kahdesti vuodessa: maaliskuussa (1.-31.3) ja syyskuussa (1.-30.9.). Hanke voi saada avustusta vain kerran vuodessa eli joka toisella hakukierroksella.</p>	1eur
	<p>“työikäisten liikunta” KOULUTUSTUKI          koulutustuessa on jatkuva haku. Samalle ohjaajalle voidaan myöntää koulutustukea kerran vuodessa (1x/vuosi)</p>	1eur
	<p>“työikäisten liikunta” KEHITTÄMISTUKI          haku aika on 1.9.-31.3, mutta hakemukset suositellaan jätettäväksi joulukuuhun. Hankkeen kokonaiskesto voi olla pääsääntöisesti enintään kolme vuotta</p>	1eur

# MAHDOLLISIA RAHOITUSLÄHTEITÄ-1, OSUUSKUNTATOIMINTA

- FINNVERA	1 euroa
maaseutu.fi (..Kalakukko, EU ym.)	1 euroa
"yritysrahoitus", lainat, sijoitukset, osa-maksu jne.	1 euroa

Osuuskunnan perustamiseen ei yleensä tarvita suuria pääomia, vaan perustajien itsensä määrittelemä osuuden nimellisarvo tai merkintähinta riittää. Joskus rahoitustarve saattaa kuitenkin muodostua omaa pääomaa suuremmaksi.

Ulkopuolista rahoitusta tarjoavat pääasiassa pankit, rahoituslaitokset ja vakuutusyhtiöt. Myös valtio edistää pienten yritysten toimintaa myöntämällä rahallisia yritystukia. Niiden saantimahdollisuus kannattaa kuitenkin selvittää hyvissä ajoin ennen yrityksen perustamista.

Yritystoiminnan alussa ulkopuolisesta rahoituksesta ja erilaisista avustuksista voi olla huomattavaa apua, mutta **pitkällä tähtäimellä yritystoiminnan kannattavuus ei voi perustua avustusten varaan.**

EI TIEDOSSA SUMMAA,  
EI HAETTU, EI TUTKITTU

MYÖNTEINEN PÄÄTÖS

HAETTU

KIELTEINEN PÄÄTÖS

# MIETINNÄN PAIKAT

- Säätiöiden/rahastojen ja hankkeiden avustukset ovat
  - lyhytaikaisia (1/2v – 2v)
  - uudelleen hakeminen vuosittain
  - vaatii asiantuntevan ”koordinoijan”
  - vaatii suunnitelman ja toteutuksen seurannan
  - paljon ’hallinnollista’ paperityötä ja raportointia

# MIETINNÄN PAIKAT

Muut toimintarahoitus ajatukset

- erillinen 1-2v hanke, jolla rahoitetaan "Vetäjien" palkat?
- erillinen sopimus esim. yrittäjien kanssa pitkäaikaismainoksista, joista olisivat halukkaita maksamaan mainostilasta?

# MIETINNÄN PAIKAT

- Kylän ”oma” toiminta
  - kestävää ja pidempiaikaista
  - oikein suunniteltuna ja toteutettuna luo ”jatkuvan” tulonlähteen, ”kyläkahvio” tms.
  - puhtaan voiton tekeminen ja suuri liikevaihto aiheuttavat paineen siirtyä osuuskunta tai oy-malliin
  - nämä alustavasti ”pieniä puroja”

# MIETINNÄN PAIKAT

## - Palkattujen työntekijöiden käyttö

- Vaatii esimies-henkilön (osaaminen, ajantasainen koulutus)
  - haluaako resurssi esimies-roolin, onko hänellä riittävä osaaminen hoitamaan esim. työsuhdeasioista ja “johtamaan”.
  - sama tai eri tahot: lähiesimies, linjaesimies – “bulvaani”
- Vastuu kysymykset; esimerkiksi palkka on maksettava, vaikka yksittäinen hanke menee miinukselle tai avustus jää saamatta
- Loma/sairausajan tuuraajat
- työnantajan muut velvoitteet (sos.terv. kulut/työterv. jne)

# MIETINNÄN PAIKAT

## - Periaatepäätös tehtävä??

(KOY-hallitus ~ talousvastuut)

A – Yleishyödyllinen yhdistys

B – Osuuskunta

C – Osakeyhtiö

D – jokin muu tapa? (innovaatiopaja 2017)



# MIETINNÄN PAIKAT

**VEROTUS** (tarkennettu puh.kesk. verohallinnon kanssa 5.7. 10-11 A.Achrenius)

- \* Verottaja ensisijaisesti TULKITSEE, milloin yleishyödyllisyys/liiketoiminta raja ylittyy.
- \* Jokainen yksittäinen toiminto harkitaan erikseen, onko liiketoimintaa.
- \* Ennakkoratkaisun pyytäminen on maksullista (**1145eur**)

Oltava tasapainossa “yleishyödyllisyys” ja “liiketoiminta”, jotta ‘yleishyödyllinen’-status säilyy. Voi harjoittaa liiketoimintaa, jos vastaavasti yleishyödyllistä toimintaa “yhtä paljon”.

Esimerkiksi Lasten hoitopalvelu katsotaan melko varmasti liiketoiminnaksi verottajan näkemyksen mukaan.

Esimerkiksi KOY liikevaihto/tilikauden tulos saattaisi olla niin pientä, että ‘yleishyödyllinen’-status melko varmasti säilyy.

# LÄHTÖ-ORGANISAATIOMALLIT

- On päätettävä ("isossa pöydässä"?), millä organisaatiomallilla lähdemme toimimaan.
- SUUNNITELTAVA HUOLELLA JA HARKITEN:  
hätäisillä päätöksillä yhdistys konkurssiin
- TOTEUTETTAVA SELKEÄSTI, JOHDETUSTI:  
luottamus "työnantajana"  
selkeät rajapinnat ja etukäteen neuvottelut sekä yhdistysten, Pitäjäraadin että kaupungin kanssa
- Organisaatiota ja työntekijöiden määrää/asemaa voidaan säätää jatkossa käytännön kokemusten myötä.

# ORGANISAATIOMALLIT

Haluammeko toimia, voimmeko taloudellisesti toimia ? :

Toiminta  
"yhdistyksenä"

Toiminta  
Osuuskuntana

Toiminta  
Oy:nä

Täysin  
itsenäisesti

Liittouma toisen  
yhdistyksen kanssa

Itsenäisesti

"Iso" katto-  
osuuskunta

Yhdistyksen  
alla

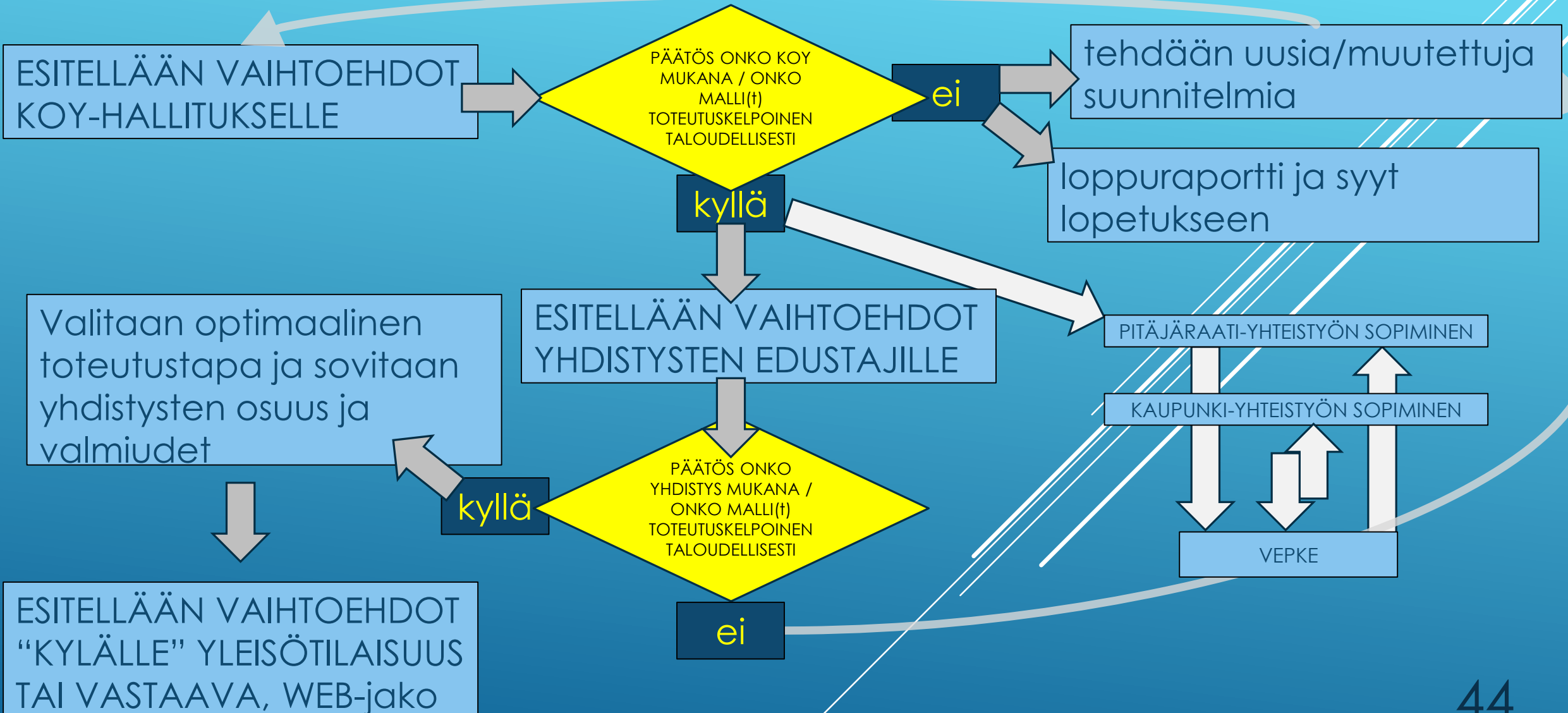
Itsenäinen

Työttömien työllistäminen vaikeaa

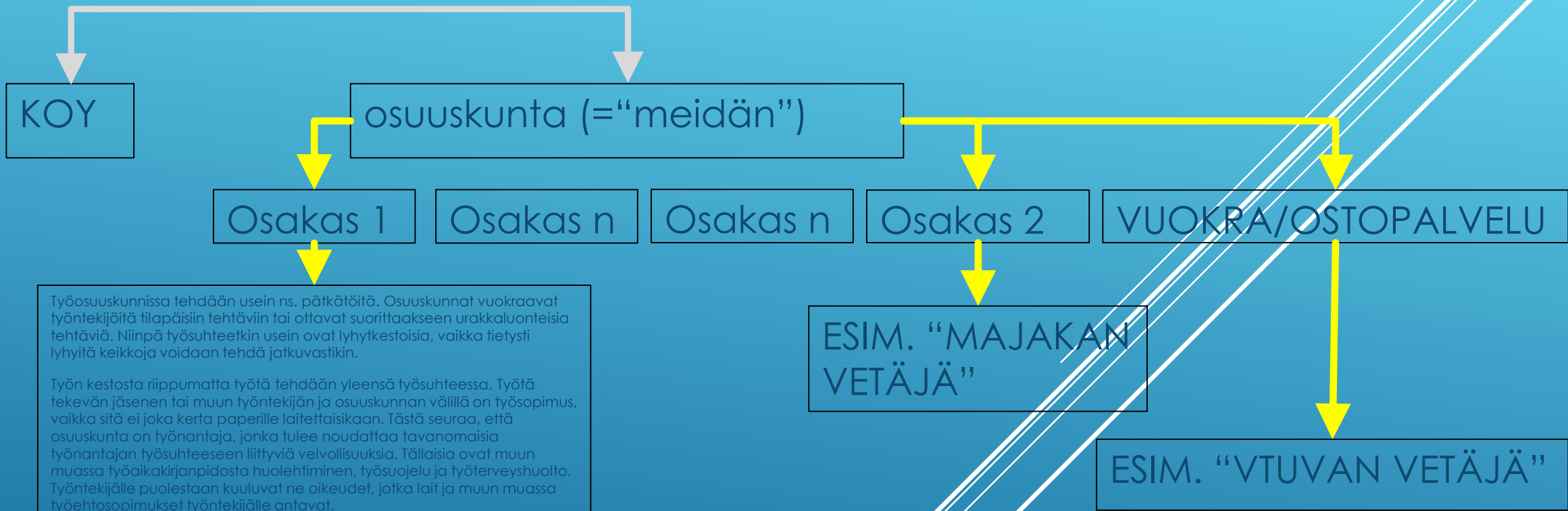
"julkiset avustukset"

liiketoiminta helpompaa, oman työn tuotto

# ORGANISAATIOMALLIT



# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

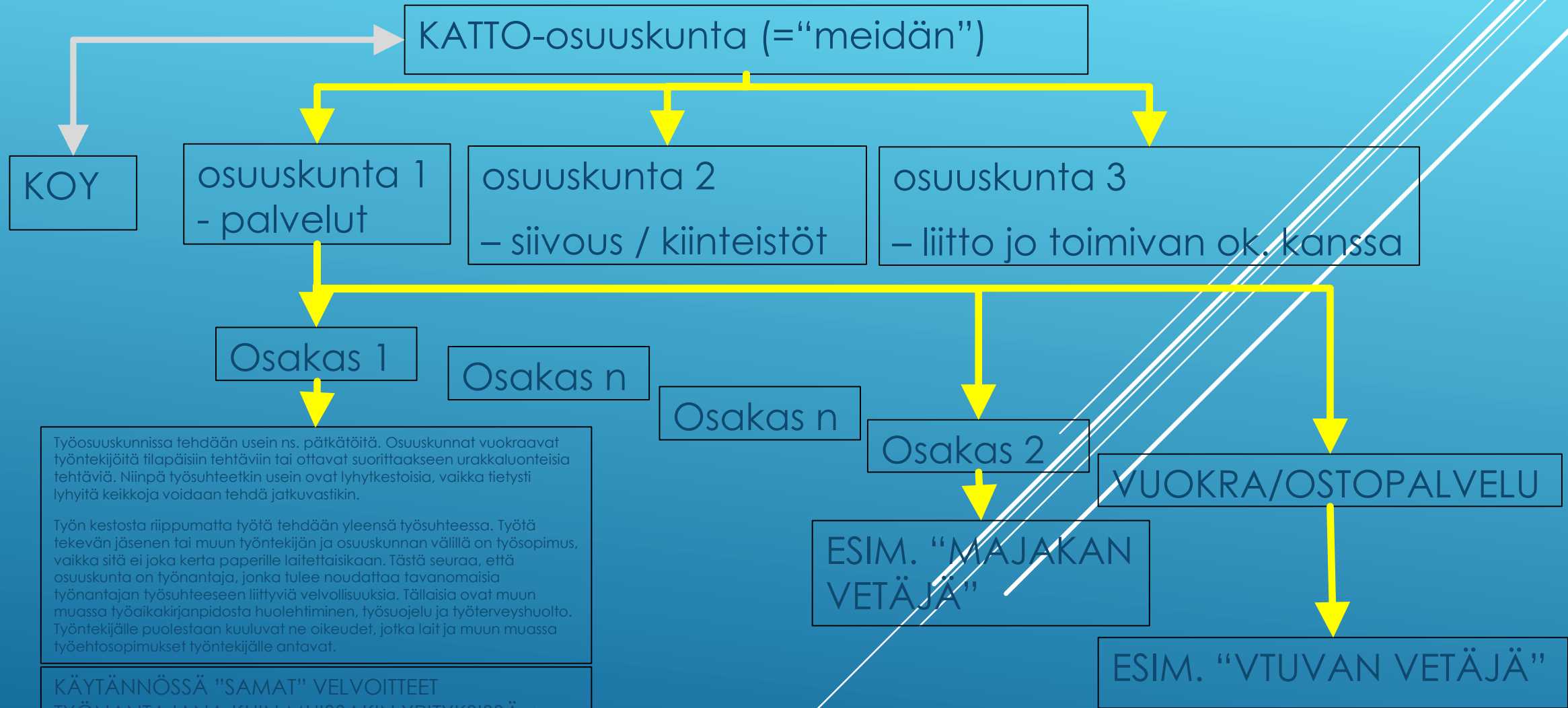


Työosuuskunnissa tehdään usein ns. päätöitä. Osuuskunnat vuokraavat työntekijöitä tilapäisiin tehtäviin tai ottavat suorittaakseen urakaluonteisia tehtäviä. Niinpä työsuhteetkin usein ovat lyhytkestoisia, vaikka tietysti lyhyitä keikkoja voidaan tehdä jatkuvastikin.

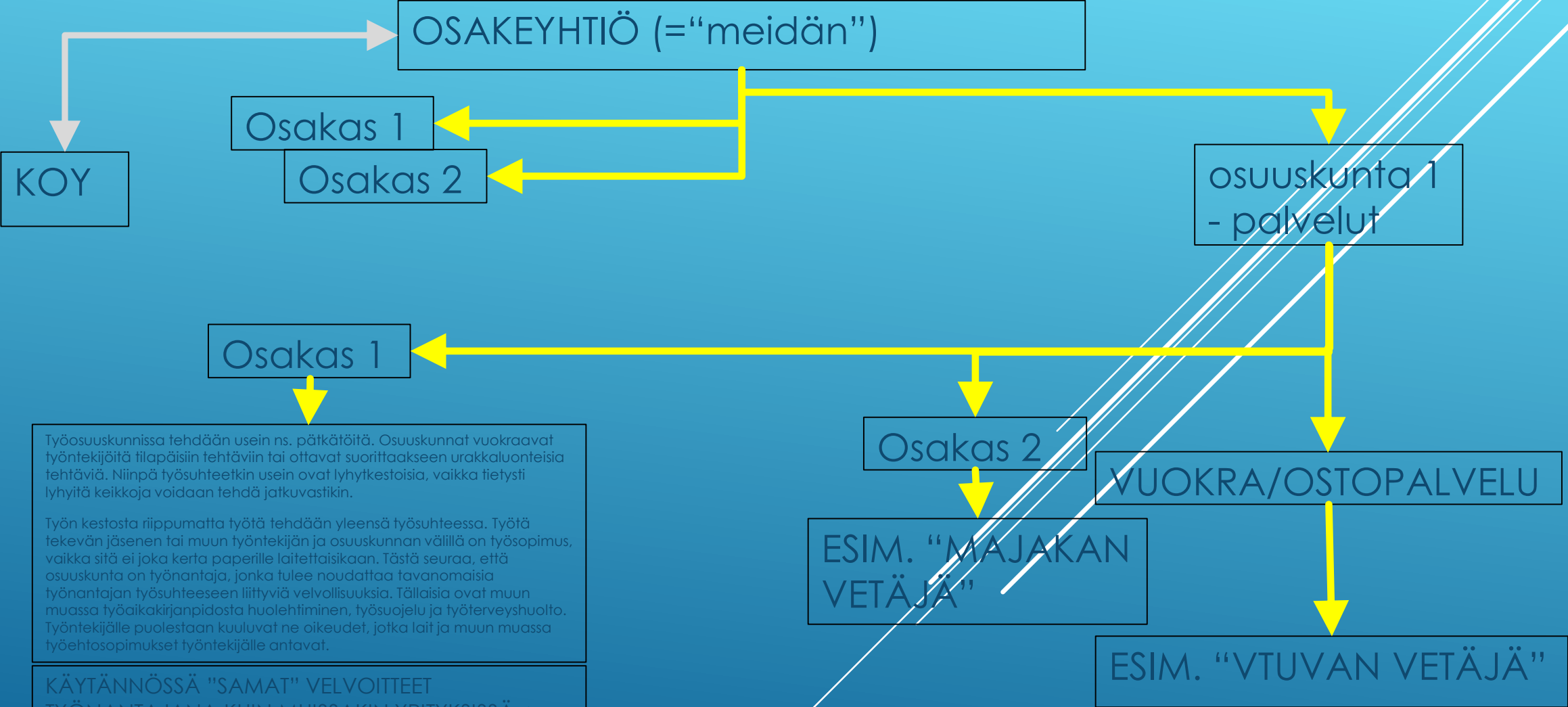
Työn kestosta riippumatta työtä tehdään yleensä työsuhteessa. Työtä tekevän jäsenen tai muun työntekijän ja osuuskunnan välillä on työsopimus, vaikka sitä ei joka kerta paperille laitettaisikaan. Tästä seuraa, että osuuskunta on työnantaja, jonka tulee noudattaa tavanomaisia työnantajan työsuhteeseen liittyviä velvollisuuksia. Tällaisia ovat muun muassa työaikakirjanpidosta huolehtiminen, työsuojelu ja työterveyshuolto. Työntekijälle puolestaan kuuluvat ne oikeudet, jotka lait ja muun muassa työehtosopimukset työntekijälle antavat.

KÄYTÄNNÖSSÄ "SAMAT" VELVOITTEET  
TYÖNANTAJANA KUIN MUISSAKIN YRITYKSISSÄ ->  
KULUTASO OSUUSKUNNALLE SAMAA LUOKKAA  
"YLEIS" – JA "TYÖNTEKIJÄ".

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT



# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT



Työosuuskunnissa tehdään usein ns. pätkätöitä. Osuuskunnat vuokraavat työntekijöitä tilapäisiin tehtäviin tai ottavat suorittaakseen urakkaluonteisia tehtäviä. Niinpä työsuhteetkin usein ovat lyhytkestoisia, vaikka tietysti lyhyitä keikkoja voidaan tehdä jatkuvastikin.

Työn kestosta riippumatta työtä tehdään yleensä työsuhteessa. Työtä tekevän jäsenen tai muun työntekijän ja osuuskunnan välillä on työ sopimus, vaikka sitä ei joka kerta paperille laitettaisikaan. Tästä seuraa, että osuuskunta on työnantaja, jonka tulee noudattaa tavanomaisia työnantajan työsuhteeseen liittyviä velvollisuuksia. Tällaisia ovat muun muassa työaikakirjanpidosta huolehtiminen, työsuojelu ja työterveyshuolto. Työntekijälle puolestaan kuuluvat ne oikeudet, jotka lait ja muun muassa työehtosopimukset työntekijälle antavat.

**KÄYTÄNNÖSSÄ "SAMAT" VELVOITTEET TYÖNANTAJANA KUIN MUISSAKIN YRITYKSISSÄ -> KULUTASO OSUUSKUNNALLE SAMAA LUOKKAA "YLEIS" – JA "TYÖNTEKIJÄ".**

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

- esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut

“Vetäjä #1” (VTupa)

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat

“Vetäjä #2” (Majakka)

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

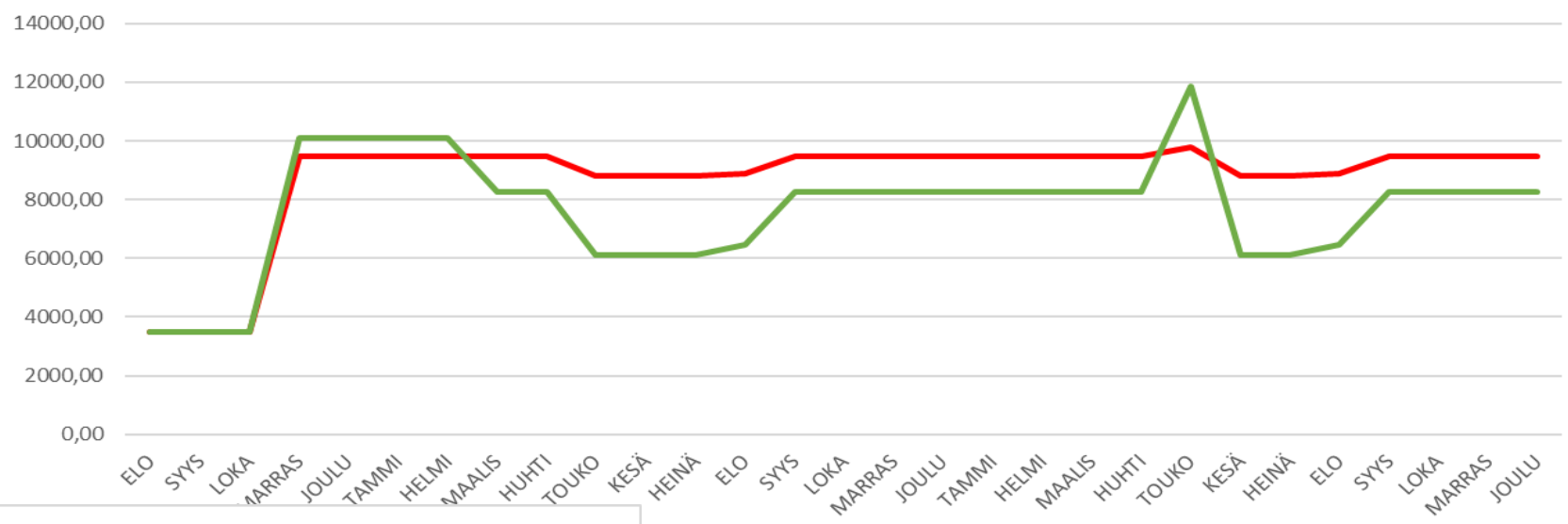
tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat

tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat



paljon  
toimintoja

TULOT / MENOT KOE-OTANTA



UUODEN 2019 KOKONAISKUSTANNUS "HAAVE"



MENO YHT TULOT YHT

Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".  
Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

- esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut

“Vetäjä #1” (VTupa)

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat

“Vetäjä #2” (Majakka)

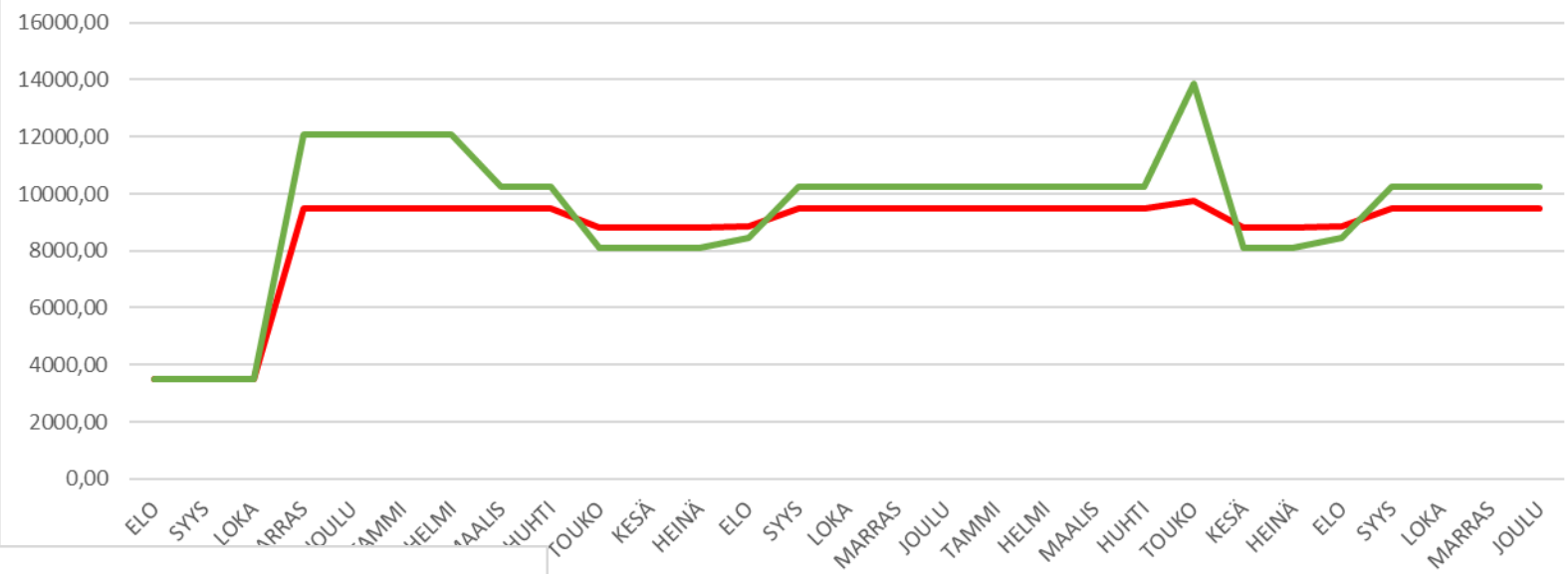
- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat

tukityöllistetty, palkkatuki, harjoittelija ja vastaavat

PALJON toimintoja, "osallistuva budjetointi" –OSUUS 2000eur/kk

TULOT / MENOT KOE-OTANTA



VUODEN 2019 KOKONAISKUSTANNUS "HAAVE"



— MENO YHT — TULOT YHT

Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".  
Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

- esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut

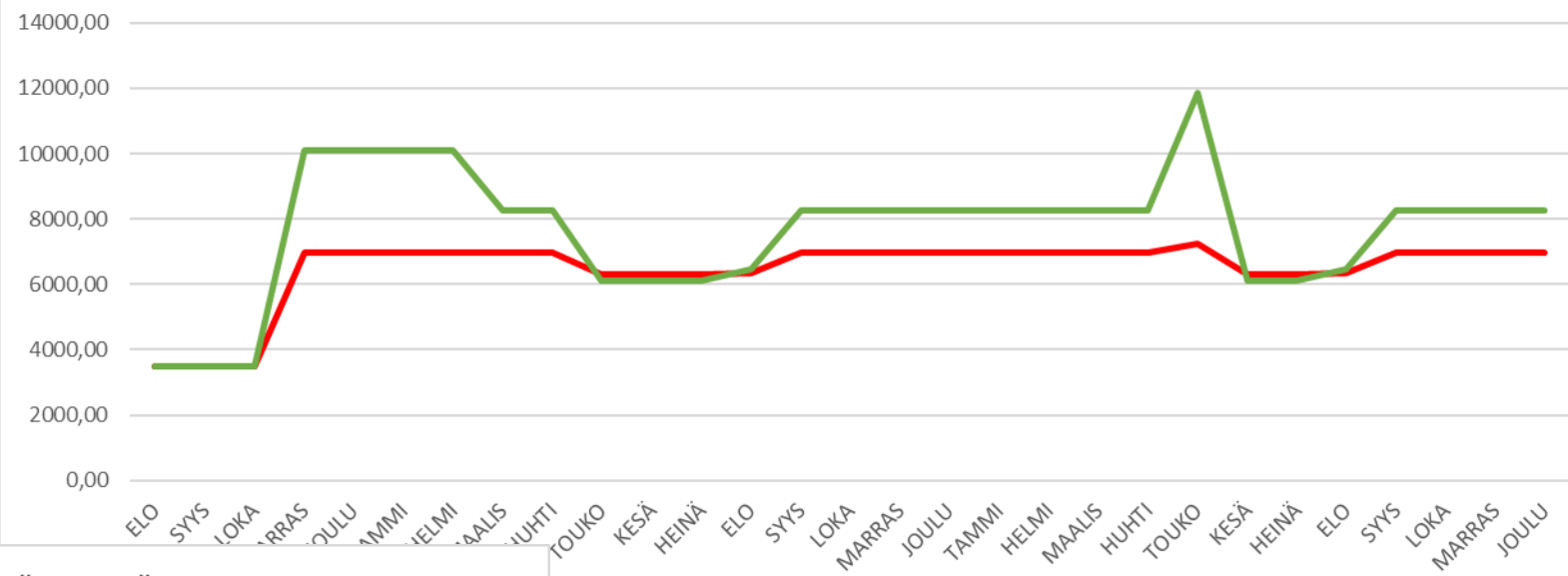
“Vetäjä #1” (Majakka & VTupa)

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki,  
harjoittelija ja vastaavat

paljon  
toimintoja

### TULOT / MENOT KOE-OTANTA



### VUODEN 2019 KOKONAISKUSTANNUS "HAAVE"



MENO YHT TULOT YHT

Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".  
Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

- osallistuva esimies /esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut

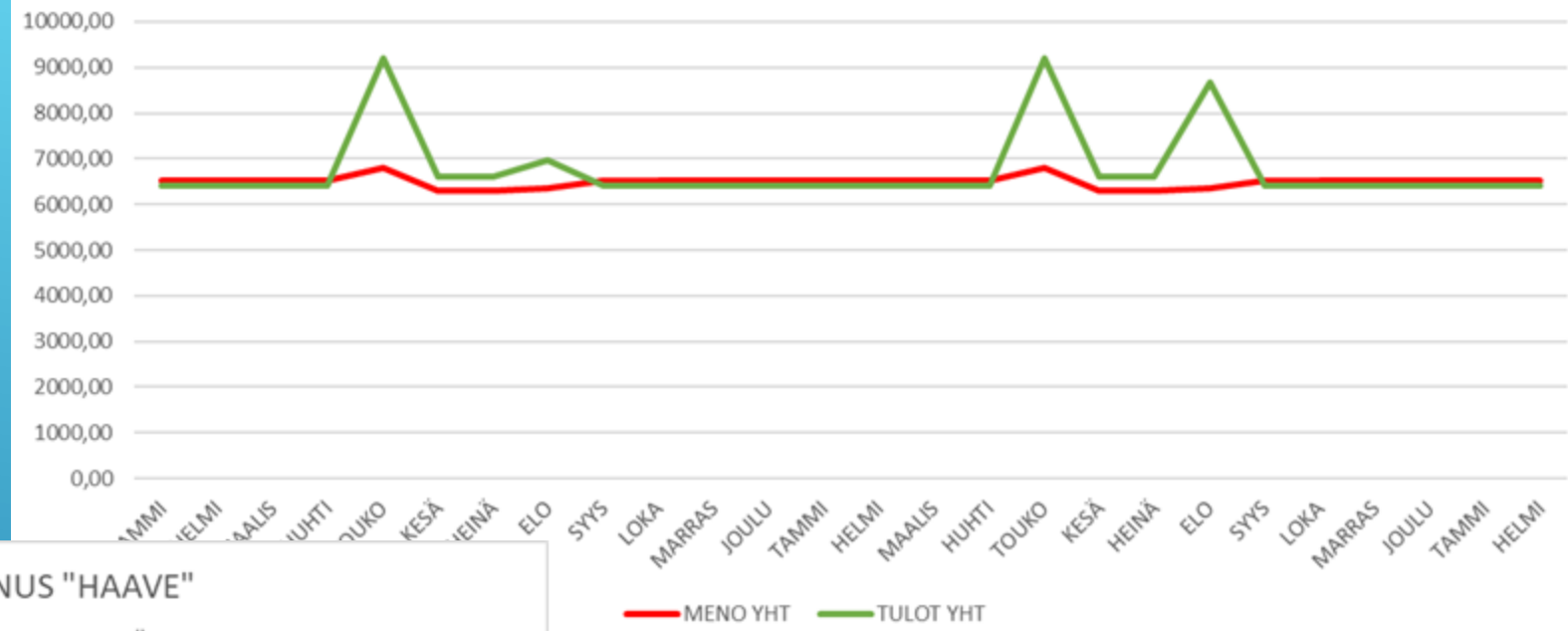
“Vetäjä #1” (Majakka ja/tai VTupa)

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

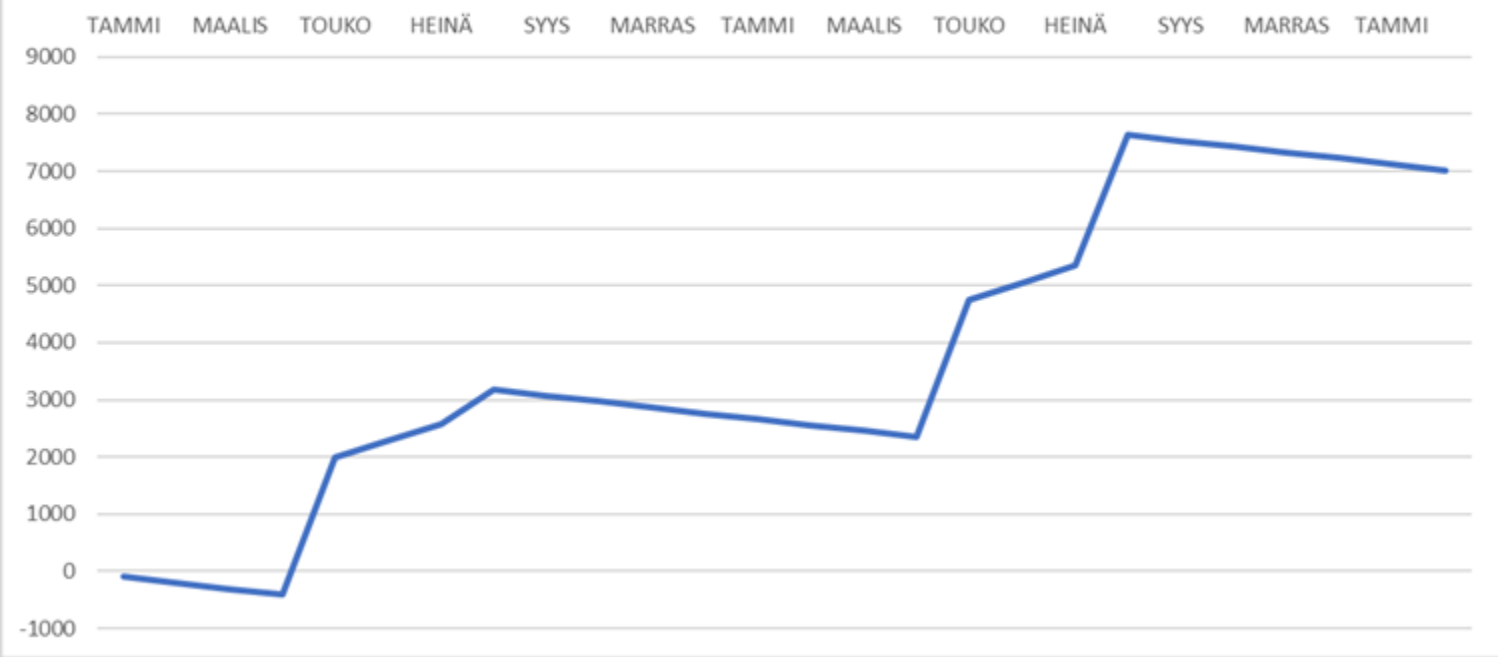
tukityöllistetty, palkkatuki,  
harjoittelija ja vastaavat

- kpnki ostopalv.
- isommat "avustukset"
- neljä pientä "toimintoa"

TULOT / MENOT KOE-OTANTA, 2019-2021



VUODEN 2019-2021 KOKONAISKUSTANNUS "HAAVE"



Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".  
Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

- esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut

“Vetäjä #1” (Majakka & VTupa)

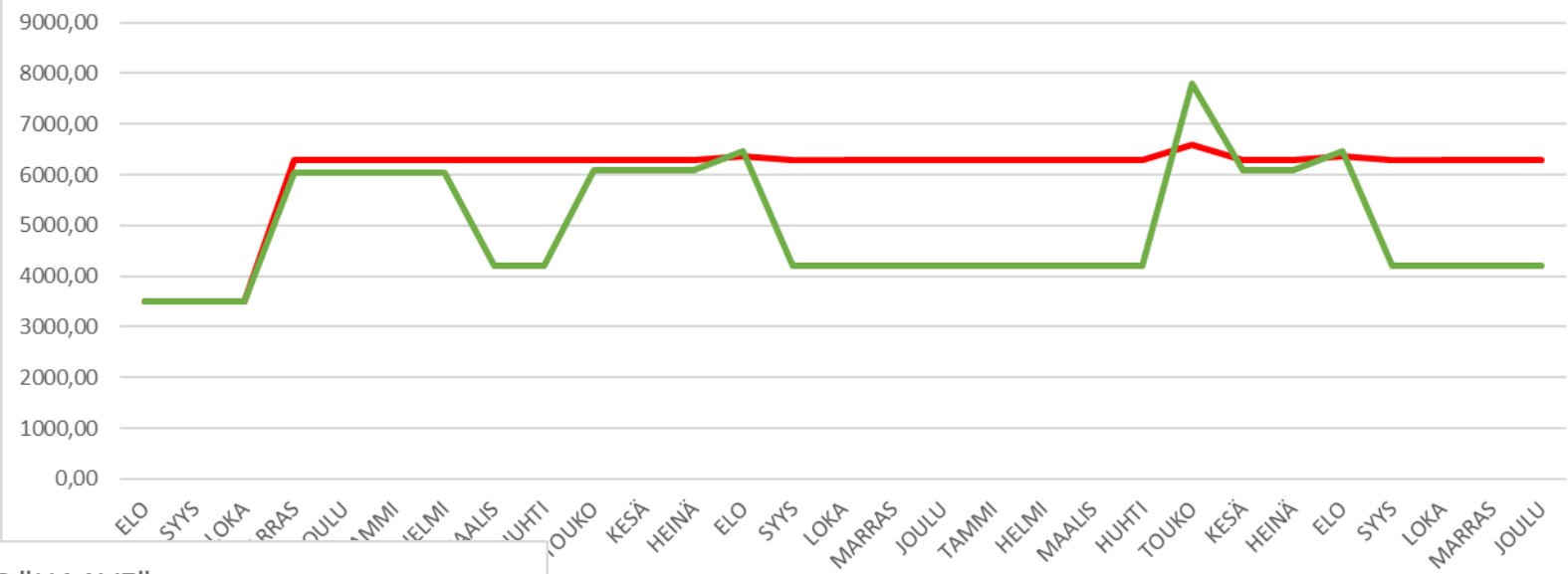
- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki,  
harjoittelija ja vastaavat



vähän  
toimintoja

TULOT / MENOT KOE-OTANTA



VUODEN 2019 KOKONAISKUSTANNUS "HAAVE"



— MENO YHT — TULOT YHT

Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".  
Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.

# TYÖNTEKIJÄ/ORGANISAATIOMALLIT

“toiminnanjohtaja”

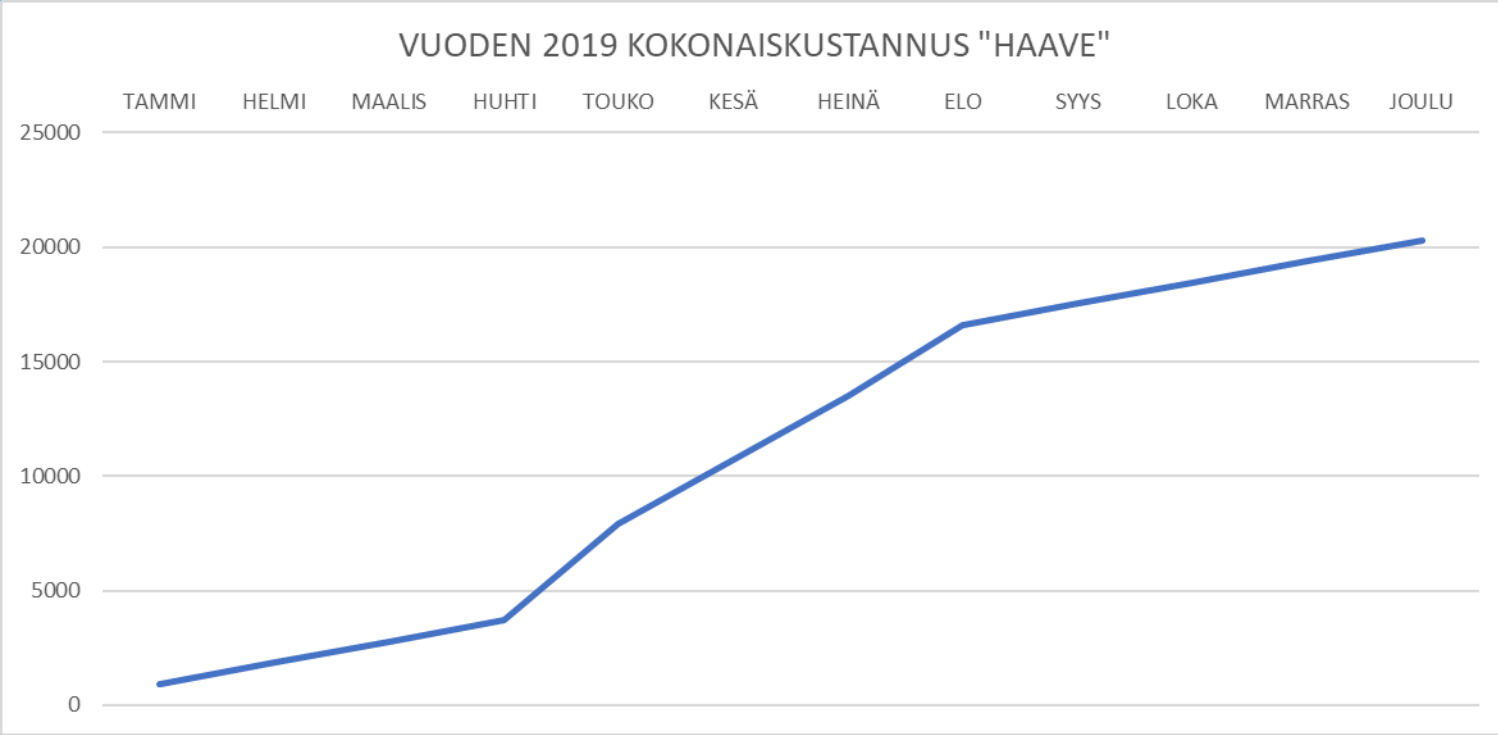
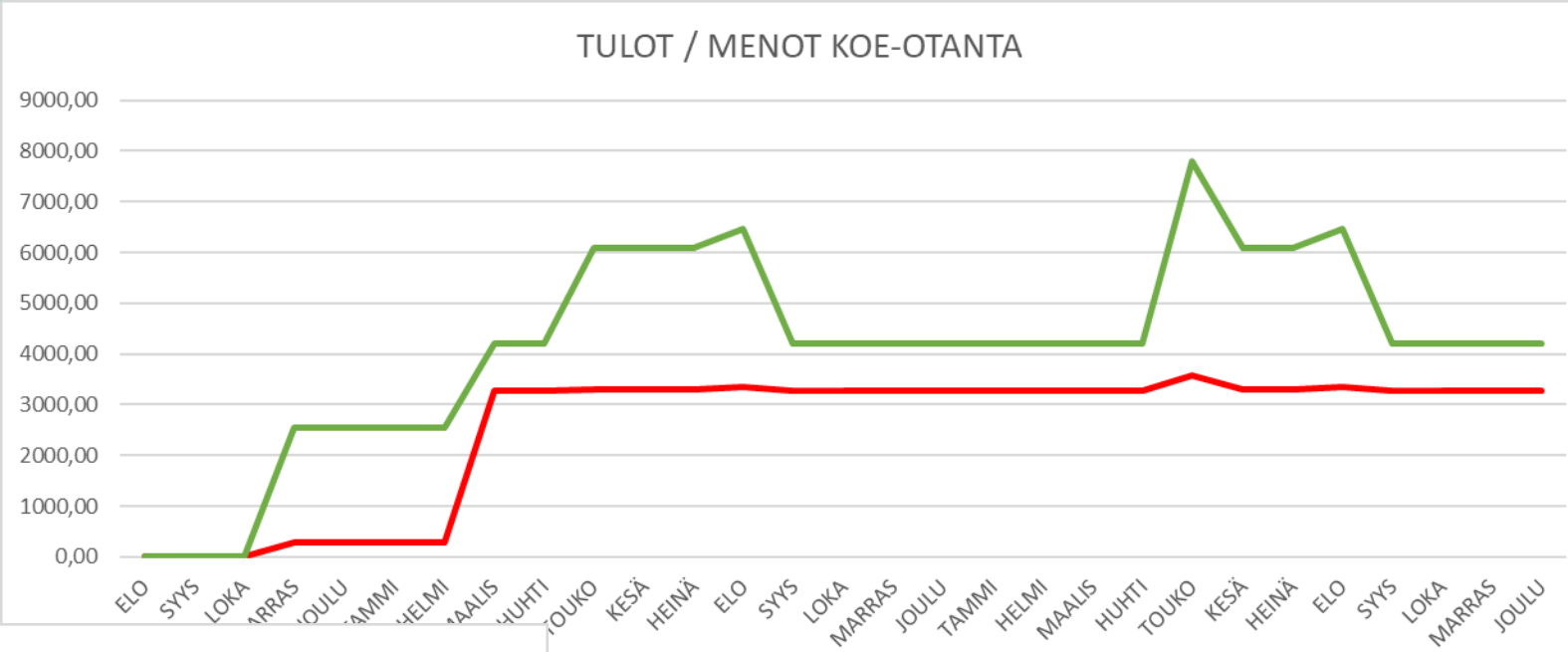
- esimiesvastuut
- hanke- ja rahoitusvastuut
- + paikallisen toiminnon vetäjä

~~“Vetäjä #1” (Majakka & VTupa)~~

- paikallisen toiminnon vetäjä
- työntekijä (kk-palkattu)

tukityöllistetty, palkkatuki,  
harjoittelija ja vastaavat

vähän  
toimintoja



— MENO YHT — TULOT YHT

**Ennustemalli kuvaa oletettuja tuloja suhteessa oletettuihin menoihin. Ja sitä myötä toiminnan "kannattavuutta".**

**Absoluuttiset euromäärät eivät kuvaa todellisuutta.**

# VEHMERIN KOULU

- Tiedot kerätty koulun kotisivulta; VUOSI 2016

1 – 9 luokat

**129** oppilasta (ala)

**60** oppilasta (ylä)

Koulu päättyy kahdessa erässä

12:30 (~5t “luppoaikaa” kun työssäkäyvät vanhemmat)

14:30 (~3t “luppoaikaa” kun työssäkäyvät vanhemmat)

60

21.07.2017

# VEHMERIN ALUEEN TYÖTTÖMYYS

- Tiedot saatu TE-palvelusta erikseen pyytämällä; VUOSI 2016

**140** TYÖNHAKIJOITA (joka ei ole sama kuin “työttömät”, myös työssäkäyvä tilastoidaan TE-palvelussa työnhakijaksi)

**70** TYÖTTÖMIÄ

**35** PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIÄ

**4** 16-24V

**7** 16-29V

**43** 50-64V

# ■ POIMINTOJA

Oppilashuollon palvelut tulee turvata jatkossakin mahdollisimman kattavina koulujen lähipalveluina; myös liitoskunta-alueilla.

Kuopion kaupungin strategiassa 2020 yksi keskeinen tavoite on asukkaiden ja järjestöjen ottaminen mukaan kaikkeen suunnitteluun, toimintaan ja päätöksentekoon. Lähidemokratiamalli on tarkoitus tuottaa avoimella, läpinäkyvällä periaatteella, vuorovaikutteisessa yhteistyössä asukkaiden, päättäjien ja järjestöjen kanssa

Kansainvälisesti osallistuvaa budjetointia on kehitetty erilaisiin tarpeisiin jo 1980-luvun lopulta lähtien, mutta Suomessa menetelmää on käytetty kuntatasolla vasta muutamissa yksittäistapauksissa.

# POIMINTOJA

Kuopion kaupunki  
Tarkastuslautakunta  
Arviointikertomus  
vuodelta 2016  
3.5.2017

## KUOPION STRATEGIA 2020 PÄHKINÄNKUORESSA

### Arvot / toimintaperiaatteet

Rohkeus

Luovuus

Yhdessä tekeminen -  
sitoutuminen -  
luottamus

Asiakaslähtöisyys

### Visio

**Kuopio on 150 000 asukkaan elävä ja  
kansainvälinen yliopistokaupunki,  
jossa on vahva yhdessä tekemisen henki**

### Päämäärät

1. Kuopio on vahva suunnannäyttäjä. Kuopio on kärkikaupunkien joukossa rakentamassa kestäväää taloutta ja määrittelemässä kehityksen linjauksia.
2. Kuopiossa on kehittynyt, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä.
3. Kuopio on korkeatasoisen koulutuksen sekä tutkimus- ja kehitystoiminnan keskittymä.
4. Kuopiossa on omatoimisuutta ja ennaltaehkäisyä painottavat palvelut. Kuopio on edelläkävijä osallisuuden hyvinvointipalvelujen kehittämisessä.

### Näkökulmat ja menestystekijät

#### Vetovoima, kilpailukyky, kasvu

1. Vahva ja monipuolinen elinkeinoelämä
2. Innovaatio- ja opiskelukaupunki
3. Kuopio-kuva – paras kaupunkiyhteisö

#### Asukkaat ja palvelut

4. Tulevaisuuteen suunnattu ja kestävä kaupunkirakenne
5. Asiakaslähtöiset ja omaehtoisuuteen kannustavat ja ennaltaehkäisevät palvelut

#### Resurssit, johtaminen ja henkilöstö

6. Tasapainoinen talous
7. Liikelaistosten, yhtiöiden ja kuntayhtymien palvelukyky ja kustannustehokkuus
8. Määrätietoinen kokonaisjohtaminen